

Umowa zatrudnienia personelu tymczasowego

zawarta w dniu. w Warszawie , zwana dalej: Umową,
pomiędzy:

Sieć Badawcza Łukasiewicz - Przemysłowym Instytutem Automatyki Pomiarów PIAP, Al. Jerozolimskie 202, 02-486 Warszawa, wpisanym do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000846727, NIP: 522 318 53 70 , REGON: 000035257, reprezentowanym przez:
.....

zwanym(a) dalej „Zamawiającym”

a

..... z siedzibą w wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla KRS pod numerem, NIP, Wpisany do Krajowego Rejestru Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia pod numerem, reprezentowaną przez:

1.
2.

zwaną dalej „Wykonawcą”

zwanymi w dalszej części umowy Stronami

1. Przedmiotem niniejszej umowy jest oddelegowanie do miejsca wskazanego przez Klienta personelu tymczasowego (tj. osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilnoprawnej na podstawie art. 7 ust. 2 ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, dalej Ustawa) do wykonywania zleceń określonych poniżej – wyznaczone miejsce znajduje się w Kielcach, przy ulicy Ściegiennego, w dalszej części umowy zwana „Użytkownikiem”.

Rodzaj zlecenia:	Czynności przy odbiorze paneli podłogowych z linii produkcyjnej i układanie na paletach, inne czynności związane z produkcją paneli podłogowych oraz utrzymania czystości stanowiska pracy np. przenoszenie, pakowanie, oklejanie, zamiatanie itp.
Wymagania kwalifikacyjne:	Sprawność fizyczna i manualna, dyspozycyjność, zaangażowanie
Liczba członków personelu tymczasowego:	10 osób. Praca na dwie zmiany. Po 5 osób na zmianę.
Forma zatrudnienia:	Umowa cywilnoprawna
Miejsce wykonywania czynności :	Kielce, ul. Ściegiennego
Data rozpoczęcia:	ok.15 czerwca

Z komentarzem [ŁW1]: Czy to nas w ogóle powinno interesować? To jest po stronie realizatora zamówienia chyba...

Przewidywany okres realizacji zamówienia:	Praca przez okres co najmniej 2 tygodnie do końca czerwca. Z możliwością wydłużenia. Zakładana liczba godzin: 2000. Zamawiający zastrzega możliwość wykorzystania tylko 50% wolumenu godzinowego.
Wynagrodzenie Personelu	Nie mniej niż PLN brutto/godzinę, do uzgodnienia z pracownikami
Wynagrodzenie Wykonawcy:	Klient zapłaci wynagrodzenie w wysokości stawki godzinowej: ... PLN (słownie zł:) za każdą godzinę wykonywania czynności przez każdego członka Personelu Tymczasowego. Powyższa stawka obejmuje następujące koszty wynagrodzenia: a. Wynagrodzenie brutto członków Personelu, b. Składki na ubezpieczenie ZUS, c. Wpłaty na PPK uiszczane na podstawie ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, d. Ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej (0,09 zł/h), e. Marżę Wykonawcy. Wynagrodzenie należne Wykonawcy zostanie powiększone o stawkę podatku VAT zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w dniu wystawienia faktury.
Szkolenie BHP	Zapewnia Klient – realizowane przez przedstawicieli Użytkownika.
Badania lekarskie wstępne	ND
Odzież ochronna	Przewidywane rękawice ochronne kategorii I. Zapewnia firma Użytkownika, w której świadczona jest praca.
Osoby kontaktowe	Ze strony Wykonawcy: Ze strony Użytkownika: Ze strony Klienta

2. Wykonawca oświadcza, że figuruje w Rejestrze Agencji Zatrudnienia.

3. Klient oświadcza, że:

- a. znane są mu przepisy Ustawy oraz zobowiązuje się do ich przestrzegania;
- b. praca tymczasowa jaką powierzy Personelowi na podstawie Umowy nie jest pracą:
 - szczególnie niebezpieczną w rozumieniu przepisów wydanych na podstawie art. 237¹⁵ Kodeksu pracy;
 - na stanowisku pracy, na którym jest zatrudniony pracownik Klienta, w okresie uczestniczenia tego pracownika w strajku,
 - tego samego rodzaju co praca wykonywana przez pracownika Klienta, z którym został rozwiązany stosunek pracy z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 3 miesięcy poprzedzających przewidywany termin rozpoczęcia wykonywania pracy tymczasowej przez członka

Personelu, jeżeli taka praca miałaby być wykonywana w jakiegokolwiek jednostce organizacyjnej Klienta położonej w gminie, na terenie której znajduje się lub znajdowała się jednostka organizacyjna, w której był zatrudniony zwolniony pracownik,

- wymagającej uzbrojenia pracownika ochrony w broń palną bojową lub przedmioty przeznaczone do obezwładniania osób za pomocą energii elektrycznej, których posiadanie wymaga uzyskania pozwolenia, o którym mowa w ustawie z dnia 21 maja 1901 r. o broni i amunicji;

c. w przypadku, gdy którakolwiek z okoliczności objętych oświadczeniem zawartym w literze b powyżej ulegnie zmianie Klient niezwłocznie, jednak nie później niż w terminie 2 dni od zmiany którejkolwiek z ww. okoliczności poinformuje o tym fakcie Wykonawcę w formie pisemnej oraz za pośrednictwem wiadomości e-mail na adres e-mail.....

d. praca tymczasowa, do której skierowany zostanie Personel nie wymaga osobowego i organizacyjnego podporządkowania członków Personelu Klientowi.

3. Wykonanie usługi będzie rozliczane na podstawie faktury VAT wystawionej w oparciu o Zestawienie Realizacji Zlecenia, pisemnie zaakceptowanego przez Klienta w ciągu 2 dni roboczych od daty jego otrzymania. Brak pisemnej akceptacji Klienta w w/w terminie oznacza akceptację przesłanego zestawienia. Wykonawca będzie przekazywał Zestawienie Realizacji Zlecenia ostatniego dnia miesiąca kalendarzowego drogą mailową na adres osoby kontaktowej wskazanej w niniejszej Umowie.

4. Klient zobowiązany jest do zapłaty Wynagrodzenia Wykonawcy w ciągu 14 dni od dnia doręczenia prawidłowo wystawionej przez Wykonawcę faktury VAT na konto bankowe wskazane na fakturze VAT.

5. Na podstawie art. 106n ust. 1 Ustawy o podatku od towarów i usług Klient oświadcza, że wyraża zgodę na otrzymywanie faktur VAT drogą elektroniczną w formie pliku PDF na adres e-mailowy faktury@piap.lukasiewicz.gov.pl Faktury będą wysyłane przez z adresu e-mailowego

6. Strony ustalają, że w przypadku zatrudnienia członka tymczasowego na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, w trakcie obowiązywania niniejszego zamówienia lub w ciągu sześciu miesięcy po jej rozwiązaniu, przez Klienta, przez przedsiębiorcę dominującego lub zależnego w stosunku do Klienta w rozumieniu ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów, przez spółkę powiązaną w rozumieniu ustawy Kodeks spółek handlowych lub przez jakiegokolwiek inny podmiot trzeci wskazany przez Klienta przed upływem 1000 godz. świadczenia przez niego usług, Klient zobowiązany jest do zwrotu kosztów poniesionych przez Wykonawcę na rekrutację i przygotowanie członka personelu tymczasowego w wysokości 2000 PLN netto. W przypadku gdy zatrudnienie dotyczy członka personelu, skierowanego przez Wykonawcę na podstawie wcześniejszej rekomendacji Klienta w/w opłata nie ma zastosowania.

7. Strony przetwarzają dane osobowe w celu prawidłowego realizowania postanowień Umowy i deklarują współpracę i wzajemne wsparcie w zakresie ochrony danych osobowych przetwarzanych w związku z Umową.

8. Każda ze Stron oświadcza, że jest Administratorem w rozumieniu art. 4 pkt. 7 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Ogólne Rozporządzenie o Ochronie Danych Osobowych) (dalej: „Rozporządzenie”, „RODO”) w stosunku do danych osobowych przetwarzanych w związku z Umową.

9. Strony oświadczają, że każda z nich jest Administratorem danych osobowych udostępnionych przez drugą Stronę w związku z realizacją Umowy. Każda ze Stron samodzielnie ustala cele i sposoby przetwarzania danych osobowych, którymi administruje w związku z Umową.

10. Strony oświadczają, że dane są przetwarzane w sposób zgodny z prawem i spełniają warunki i wymagania w zakresie ochrony danych osobowych, przewidziane w Rozporządzeniu oraz innych aktach prawa polskiego i unijnego.

11. Administratorem danych kandydatów na członków personelu tymczasowego jest Wykonawca, zobowiązany jest do uzyskania pisemnej zgody od kandydatów na członków personelu tymczasowego

na udostępnienie danych osobowych wybranego kandydata do Klienta oraz przekazania takiemu kandydatowi w imieniu Klienta klauzuli informacyjnej. Wykonawca, na żądanie Klienta, zobowiązany jest przed skierowaniem członka personelu tymczasowego do Użytkownika do przekazania Klientowi skanów podpisanych przez każdego kandydata dokumentów.

12. Każda ze Stron zobowiązana jest do przetwarzania danych osobowych w oparciu o ważną przesłankę wymienioną w art. 6 RODO.

13. Każda ze Stron zobowiązuje się pozyskiwać zgodę osób, których dane dotyczą, na udostępnienie danych drugiej Stronie w celu realizacji Umowy.

14. Każda ze Stron zobowiązana jest do realizacji obowiązku informacyjnego względem osób, których dane otrzymała od drugiej Strony.

15. Strony mają obowiązek wzajemnego udzielania informacji na temat polityk, warunków i środków ochrony oraz celów przetwarzania danych osobowych, przetwarzanych w związku z wykonywaniem Umowy. Informacje udzielane są na wniosek Strony w terminie 3 dni od złożenia zapytania. Strony wyznaczają osoby uprawnione do udzielania i uzyskiwania ww. informacji.

16. Strona, która podczas współpracy uzna działanie drugiej Strony związane z przetwarzaniem danych osobowych, przetwarzanych w związku z Umową, za niezgodne z zasadami ochrony lub nieopatrzone adekwatnymi środkami bezpieczeństwa, niezwłocznie poinformuje o tym drugą Stronę.

17. Strony niezależnie odpowiadają za swoje działania związane z przetwarzaniem danych osobowych.

18. W uzasadnionych przypadkach Strony dopuszczają możliwość zawarcia odrębnej umowy w zakresie powierzenia danych osobowych.

19. Wykonawca jest uprawniony bez zgody Klienta do dokonania przelewu praw i obowiązków wynikających z Umowy zgodnie z art. 509 kodeksu cywilnego na rzecz podmiotu świadczącego usługi factoringowe na rzecz Wykonawcy.

20. Odpowiedzialność Wykonawcy za szkody rzeczywiste związane z wykonaniem, niewykonaniem lub nienależytym wykonaniem Umowy przez Wykonawcę jest ograniczona do kwoty 1.000.000 PLN. Żadna ze Stron nie ponosi odpowiedzialności za utracone korzyści drugiej Strony.

21. Strony zobowiązują się do podjęcia wszelkich możliwych kroków zmierzających do polubownego rozwiązania wszystkich sporów wynikających z realizacji niniejszej Umowy. W przypadku braku polubownego rozwiązania sporu w ciągu 30 dni od daty wezwania jednej ze stron, sprawa zostaje skierowana na drogę postępowania sądowego w Sądzie Powszechnym właściwym dla siedziby Powoda.

22. W zakresie nieuregulowanym zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeks Cywilny oraz innych polskich ustaw.

23. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej Umowy wymagają dla swej ważności formy pisemnej, pod rygorem nieważności.

24. Wykonawca oświadcza, iż został wobec niego/jego reprezentantów oraz przedstawicieli zrealizowany obowiązek informacyjny, wynikający z art. 13 i 14 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) poprzez dostarczenie im stosownych klauzul informacyjnych, stanowiących odpowiednio Załącznik nr 3A oraz 3B do niniejszej Umowy

25. Klient oświadcza, że posiada status dużego przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 pkt 6 ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych.

26. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

.....

.....

Wykonawcy

Klient

